- 42 -

**8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจ ปริมาณงานที่แต่ละส่วนราชการจะดำเนินการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

**กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรา****กำลังเดิม**  | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า** | **อัตรากำลังคน****เพิ่ม/ลด** | **หมายเหตุ** |
| **2567** | **2568** | **2569** | **2567** | **2568** | **2569** |  |
| นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)  | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **สำนักปลัด อบต. (01)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น(หัวหน้าสำนักปลัด) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **งานบริหารงานทั่วไป** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ลูกจ้างประจำ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  นักจัดการงานทั่วไป | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  พนักงานขับรถยนต์ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างทั่วไป** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  คนงาน | 3 | 3 | 3 | 3 | - | - | - |  |
| **งานนโยบายและแผนงาน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **งานการเจ้าหน้าที่** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  พนักงานขับรถยนต์ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างทั่วไป** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  คนงาน | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | - |  |
| **รวม (1)** | **14** | **14** | **14** | **14** | **-** | **-** | **-** |  |

**/กองคลัง...**

- 43 -

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรา****กำลังเดิม** | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า** | **อัตรากำลังคน****เพิ่ม/ลด** | **หมายเหตุ** |
| **2567** | **2568** | **2569** | **2567** | **2568** | **2569** |  |
| **กองคลัง (04)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น(ผู้อำนวยการกองคลัง) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **งานการเงินและบัญชี** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - |  |
|  เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **พนักงานจ้างทั่วไป** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  คนงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ  | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **รวม (2)** | **5** | **6** | **6** | **6** | **+1** | - | - |  |
| **กองช่าง (05)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| นักบริหารงานช่าง ระดับต้น(ผู้อำนวยการกองช่าง) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **งานก่อสร้างออกแบบและควบคุมอาคาร** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างทั่วไป** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  คนงาน  | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | - |  |
| **งานประสานสาธารณูปโภคและผังเมือง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - |  |
|  เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - |  |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างทั่วไป** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  คนงาน  | 2 | 1 | 1 | 1 | -1 | - | - | (ยุบเลิก 1) |
| **รวม (3)** | **7** | **8** | **8** | **8** | **+1** | **-** | **-** |  |

**/กองการศึกษาฯ...**

- 44 -

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรา****กำลังเดิม**  | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า** | **อัตรากำลังคน****เพิ่ม/ลด** | **หมายเหตุ** |
| **2567** | **2568** | **2569** | **2567** | **2568** | **2569** |  |
| **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น(ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **งานบริหารงานการศึกษา** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - |  |
| **พนักงานจ้างทั่วไป** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  คนงาน  | 2 | 2 | 1 | 1 | - | -1 | - | ว่างยุบเลิก 1 อัตรา เนื่องจากพนักงานจ้างครบ 60 ปี (14 พ.ย. 66) |
| **งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท้ายตลาด** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - | การจัดสรรตำแหน่งให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรกำลังจากกรมส่งเสริมฯมาแล้ว |
|  ครู | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **รวม (4)** | **5** | **7** | **6** | **6** | **+2** | **-1** | **-** |  |
| **หน่วยตรวจสอบภายใน (12)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1  | - | - | - |  |
| **รวม (5)** | **1** | **1** | **1** | **1** | **-** | **-** | **-** |  |
| **รวมทั้งหมด** | **32** | **36** | **35** | **35** | **+4** | **-1** | **-** |  |

**หมายเหตุ** - องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 แห่ง

 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด มีครู 1 ราย

 พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 ราย พนักงานจ้างทั่วไป - ราย นักเรียน 28 ราย

 **- รวมทั้งสิ้น ข้าราชการ 1 ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 ราย**

 **พนักงานจ้างทั่วไป - ราย นักเรียน 28 ราย**